



Istituto Statale di Istruzione Superiore
"G. MARCONI"
VIAREGGIO

Settori:

SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E OSPITALITÀ ALBERGHIERA
SERVIZI COMMERCIALI E SOCIO SANITARIO
INDUSTRIA E ARTIGIANATO: MANUTENZIONE E ASSISTENZA TECNICA

CIRCOLARE N° 66

Viareggio, 18 Ottobre 2018

Prot. 8057/C17a

A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E ATA
AGLI ALUNNI
ALLE FAMIGLIE

Oggetto: **Chiusura progetto Co.Sì - Competenze Sicure**

Il progetto Co.Sì - Competenze Sicure finanziato dalla Regione Toscana, che ha visto impegnate nell'a.s. 2017-2018, tutte le classi seconde, sia della sede di Viareggio che di Seravezza, si è concluso nel mese di settembre con la redazione del Patto di Corresponsabilità che si allega alla presente circolare.

Il Patto di Corresponsabilità è uno strumento che coinvolge la scuola, gli insegnanti, gli studenti, le famiglie le imprese che accolgono i ragazzi in alternanza scuola-lavoro ed ha lo scopo di definire gli impegni ed i compiti necessari per proteggere i giovani rispetto al rischio di comportamenti e stili di vita dannosi per la loro salute. Pertanto se ne raccomanda la diffusione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
LORENZO ISOPPO



Via Trieste, ang. Via Virgilio, 25 - 55049 VIAREGGIO

Tel. 0584.389.486 - Fax. 0584.389.646 C.F. 82011870464

E-mail: luis02100d@istruzione.it - PEC luis02100d@pec.istruzione.it

Sede Succursale: c/o Collegio Colombo Via Petrarca, 1 - Tel. 0584.389.659 - Fax 0584.389.003

Sede Associata: Via XXIV Maggio 23 - 55047 SERAVEZZA Tel. 0584.756.458 - Fax 0584.756.155

Agenzia formativa accreditata dalla Regione Toscana n° 001221_1 - Certificazione Qualità ISO 9001:2008 (n° cert. 16970-2006-AQ_FLR_SINCERT)

MARCONI



Progetto CO.Sì – COMPETENZE SICURE

Agenzia Formativa Per-Corso srl – Impresa Sociale capofila di A.T.S con
ISI MACHIAVELLI, ISI MARCONI, ISI PIAGGIA, ISI PERTINI e ISI BARGA partner di progetto
codice 157169 - Approvato con D.D. della Regione Toscana n. 14911 del 24/11/2016

--	--	--	--	--	--

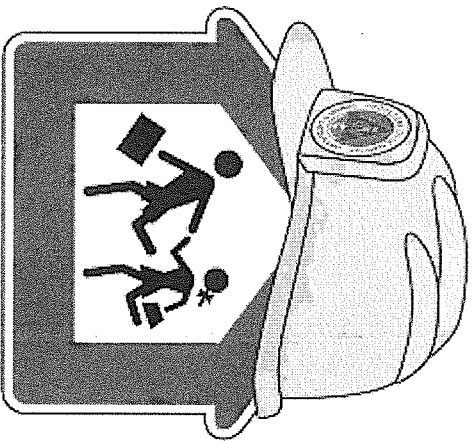
PATTO DI CORRESPONSABILITÀ SUL TEMA SICUREZZA

La scuola, ambiente di lavoro per il personale e ambiente di vita per gli studenti, è un luogo ideale per strutturare, articolare, approfondire e promuovere la cultura e la pratica della sicurezza attraverso percorsi di informazione e formazione, affinché nelle nuove generazioni questo concetto venga radicato e diventi stile di vita.

Questo patto di corresponsabilità è l'insieme degli accordi tra docenti, genitori, allievi e aziende coinvolte per l'alternanza scuola lavoro utile per costruire relazioni di rispetto, fiducia, collaborazione e condivisione sul tema della sicurezza.

Tale patto si basa sul riconoscimento e il rispetto reciproco delle diversità di ruoli e su un dialogo costante, contribuendo allo sviluppo del reciproco senso di responsabilità e impegno.

L'ISTITUTO SCOLASTICO



L'istituto scolastico si impegna a promuovere la cultura della salute e della sicurezza con un approccio olistico che consideri:

- il benessere fisico, psicologico e sociale degli studenti e di quanti lavorano nella scuola;
- la scuola nel suo insieme, come relazione di componenti organizzative, individuali e ambientali;
- l'introduzione delle tematiche di sicurezza nell'insegnamento delle diverse materie scolastiche nell'arco dell'intero percorso educativo.

Una scuola sicura richiede:

- ✓ L'attuazione e il rispetto di procedure, da parte del personale docente e non docente, per la prevenzione del rischio e la promozione di condizioni di sicurezza. Si pensi, ad esempio, alla gestione di situazioni tipiche della vita scolastica che richiedono prassi funzionali, consolidate e adatte a garantire la sicurezza del singolo e del gruppo: lezioni in palestra, regole per accogliere gli alunni prima dell'inizio delle lezioni e durante le pause, lezioni in laboratorio, visite aziendali, periodi in alternanza scuola lavoro, ecc.
- ✓ La realizzazione e la diffusione di buone pratiche educative di promozione della salute e della sicurezza da utilizzarsi come principi-guida per lo sviluppo di una scuola sicura, in cui il rispetto delle regole rappresenta un fattore chiave per la costruzione di un ambiente sociale ed emotivo rassicurante.
- ✓ La promozione della salute e della sicurezza sul lavoro in chiave positiva per far sì che non siano soltanto buone pratiche, ma diventino parte integrante degli ambienti di vita e soprattutto responsabilità del singolo nei confronti di se stesso e della collettività.

IMPEGNI:

- Dotarsi di un piano di sicurezza che individui le azioni da compiere in situazioni di pericolo.
- Nominare i referenti.
- Comunicare tempestivamente agli Enti Locali competenti eventuali situazioni di inadeguatezza delle strutture.
- Informare tutti gli studenti, docenti e personale non docente sulle procedure di sicurezza, fornire conoscenze relative ai rischi per la salute, ed effettuare periodiche esercitazioni.
- Offrire condizioni di igiene e sicurezza che garantiscano una permanenza a scuola confortevole.
- Fornire i Dispositivi di Protezione Individuale.

Gli obblighi fondamentali del decreto 81/08 sono racchiusi nell'art.15: una scuola sicura dovrebbe, in estrema sintesi, valutare i rischi, eliminarli o quanto meno ridurli, programmare la prevenzione, fare informazione e formazione adeguate, individuare le misure di emergenza, provvedere alla regolare manutenzione di ambienti, attrezzature ed impianti.

L'AZIENDA OSPITANTE

Con la riforma della "Buona scuola" (legge n. 107/2015) l'acquisizione di competenze pratiche in azienda diventa un passaggio fondamentale nel percorso scolastico. Scuole e imprese che ospitano gli studenti in alternanza hanno quindi il compito di diffondere il valore educativo e formativo del lavoro.

La formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro si conferma a carico della scuola, ma dovrà essere integrata dall'impresa con la formazione specifica attinente alla valutazione dei rischi aziendali.



L'azienda si impegna quindi a:

- ✓ Porre in essere le condizioni per assicurare la salubrità e la sicurezza degli ambienti che devono essere adeguati a tutti gli studenti.
- ✓ Dotarsi di un piano di sicurezza che individui le azioni da compiere in situazioni di pericolo.
- ✓ Nominare i referenti.

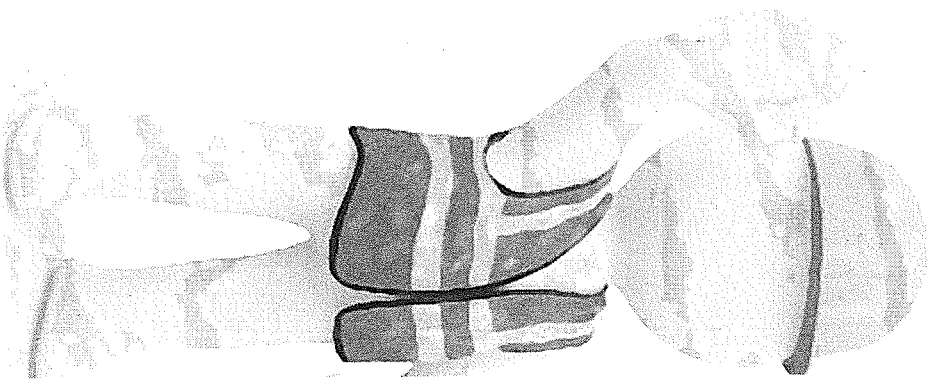
- ✓ Comunicare tempestivamente agli Enti Locali competenti eventuali situazioni di inadeguatezza delle strutture.

LO STUDENTE

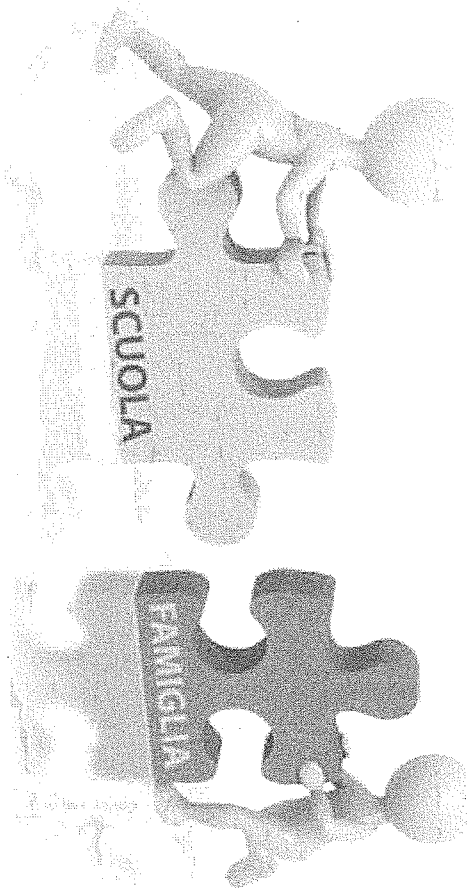
Tenuto conto che in base al D.Lgs 81/2008 gli studenti durante il periodo di permanenza in azienda per l'alternanza scuola lavoro sono equiparati ai dipendenti, la cultura della sicurezza gioca dunque un ruolo rilevante, sia come conoscenza normativa sia come capacità di saper valutare i rischi ed essere responsabili delle proprie azioni.

Lo studente si impegna a:

- ✓ Partecipare a iniziative, attività, progetti educativi su salute e sicurezza, per imparare comportamenti adeguati e scelte consapevoli, anche in futuro.
- ✓ Nell'utilizzo degli spazi e delle attrezzature, lo studente si impegna ad osservare scrupolosamente le disposizioni organizzative e le norme di sicurezza dell'istituto e dell'azienda ospitante.
- ✓ Indossare i Dispositivi di Protezione Individuale ove richiesto.
- ✓ Non fumare all'interno dell'Istituto e dell'azienda ospitante.



LA FAMIGLIA SI IMPEGNA A



- ✓ Sensibilizzare i propri figli sull'importanza del rispetto delle norme di sicurezza.
- ✓ Considerare la sicurezza, la cura personale e l'igiene come fattori indispensabili per un'armonica convivenza: vigilare sullo stato di salute generale del proprio figlio, curarne le malattie e l'igiene, garantirgli un congruo numero di ore di sonno e una corretta alimentazione.